

Vedení založené na integritě

Etický kodex společnosti Teradata Corporation

Obsah

Integrita je důležitá	5
Dopis od vedení	5
Dodržování kodexu	6
Kdo musí dodržovat kodex?	6
Naše závazky vyplývající z Kodexu chování	7
Využití kodexu při přijímání etických rozhodnutí	8
Vyhledávání poradenství a hlášení porušení	8
Vyšetřování oznámení o podezření na porušení předpisů	9
Zákaz odvetných opatření	9
Zvláštní povinnosti vedoucích pracovníků	10
Vzájemná odpovědnost	11
Rozmanitost, rovnost a inkluze	11
Zákaz diskriminace, obtěžování a šikany	13
Předcházení střetu zájmů	14
Bezpečnost a ochrana zdraví při práci	16
Využití majetku společnosti	17
Oslovování veřejnosti	18
Vedení přesné evidence	18
Sociální sítě, IT a síťové systémy	20
Obchodování s využitím důvěrných informací	21
Externí komunikace společnosti	21
Politické a charitativní aktivity	22
Dodržování našich závazků	23
Nulová tolerance vůči úplatkářství a korupci	23

Dodržování předpisů v oblasti vývozu a dovozu.....	24
Dárky a pohoštění	25
Životní prostředí, zdraví a bezpečnost (EH&S).....	27
Společenská odpovědnost a lidská práva	27
Snaha o inovace	29
Důvěrné a chráněné informace.....	29
Duševní vlastnictví třetích stran	30
Certifikační program Teradata	30
Ochrana soukromí a osobních údajů	31
Umělá inteligence (AI)	32
Na vrcholu našeho odvětví.....	33
Férová soutěž.....	33
Účast v oborových asociacích a na veletrzích	34
Férové jednání se zákazníky	34
Nezneužívání tržní síly	34
Obchodní informace	35
Kontakty a zdroje v oblasti etiky a dodržování předpisů	36

Kodex chování společnosti Teradata (dále jen „Kodex“) je souhrnem standardů chování, které musí dodržovat všichni zaměstnanci a týmy společnosti Teradata. Kodex nám pomáhá pochopit, jak plnit právní a etické povinnosti, které s sebou nese naše práce. Pomáhá také společnosti Teradata stanovit jasná a jednotná pravidla, která musí dodržovat všichni.

Tento kodex představuje pouze obecný přehled. V kodexu i v dalších sděleních společnosti Teradata najdete odkazy na řadu směrnic. Tyto směrnice podrobněji stanovují naše požadavky. Rovněž popisujeme postup při hlášení podezření na porušení. Než začnete jednat, neváhejte se zeptat, abyste předem získali jasné odpovědi ohledně dodržování našeho Kodexu, našich zásad nebo zákonných požadavků. Kodex by měl být uplatňován v souladu s našimi základními principy, jimiž jsou orientace na zákazníka a trh, agilita při realizaci a vzájemná odpovědnost.

Náš Kodex chování se vztahuje na všechny zaměstnance a organizace společnosti Teradata po celém světě.

V tomto dokumentu se termín „Teradata“ vztahuje na společnost Teradata Corporation a všechny její dceřiné společnosti, přidružené společnosti, obchodní organizace, týmy a provozovny po celém světě. „Spolupracovníci“ společnosti Teradata zahrnují všechny zaměstnance společnosti Teradata, nezávislé dodavatele, subdodavatele, dočasné zaměstnance, agenty, zástupce, vedoucí pracovníky a členy představenstva.

„Obchodní partneři“ společnosti Teradata zahrnují všechny dodavatele, prodejce, distributory, partnery v aliancích, poskytovatele služeb a další třetí strany, s nimiž společnost Teradata obchoduje nebo hodlá obchodovat. „Lidé“ společnosti Teradata jsou všichni „spolupracovníci“ společnosti Teradata a všichni „obchodní partneři“ společnosti Teradata po celém světě.

Globální zásady společnosti Teradata

Zaměstnanci společnosti Teradata mají přístup k našim globálním zásadám na webové stránce <https://teradata.sharepoint.com/teams/policy>, kde lze najít všechny zásady uvedené v tomto kodexu.

Na integritě záleží

Naše trvalé odhodlání dodržovat etické zásady při posilování vedoucího postavení společnosti Teradata v oblasti autonomní umělé inteligence

Nacházíme se v rozhodujícím okamžiku, kdy se umělá inteligence vyvíjí nebyvalou rychlostí a mění způsob, jakým organizace fungují, inovují a soutěží. Ve společnosti Teradata věříme, že díky naší autonomní znalostní platformě máme jedinečnou pozici k tomu, abychom v této éře zaujali vedoucí postavení. Schopnosti agentické AI, které poskytujeme, pomáhají podnikům rychle, inteligentně a bezpečně dosahovat obchodních výsledků díky autonomii umělé inteligence.

Příležitosti, které nás čekají, jsou obrovské a víme, že náš úspěch závisí na tom, jak dosáhneme svých cílů. Silná etická kultura ve společnosti Teradata je budována prostřednictvím každodenních rozhodnutí v souladu s našimi základními principy vzájemné odpovědnosti, agility při realizaci a orientace na zákazníka a trh. Kodex chování společnosti Teradata i nadále řídí naše plánování, realizaci a interakce se zákazníky, partnery, akcionáři, dodavateli a, co je důležité, i mezi námi navzájem.

Integrita je společnou odpovědností nás všech v Teradatě. Naše představenstvo a vrcholové vedení důsledně podporují etické chování, transparentnost a odpovědnost v celé naší globální organizaci. Děkujeme vám za to, že pomáháte zajistit, aby etika, dodržování předpisů a integrita zůstaly ústředním bodem všeho, co v Teradatě děláme.

Steve McMillan
Prezident a generální ředitel
Teradata Corporation

Jessica Roberts
Viceprezidentka, ředitelka pro etiku, dodržování předpisů a ochranu soukromí, vedoucí poradkyně pro zaměstnanecké záležitosti a soudní spory

Dodržování kodexu

Náš kodex vyjadřuje, co společnost Teradata očekává od svých zaměstnanců, obchodních partnerů a širšího týmu. Byla nám svěřena důvěra, že budeme jednat správně. Tuto důvěru si zasloužíme tím, že se předtím, než jednáme, ptáme a hledáme odpovědi, a tím, že se postavíme proti nekalým praktikám. Zasloužíme si ji tím, že udržujeme reputaci společnosti Teradata jako firmy oddané zákazníkům, plné nadšení, která podniká chytře a správně. A jak si získáváme důvěru, pokračujeme v budování světlé budoucnosti pro naši společnost, naše akcionáře, obchodní partnery, komunity a zákazníky.

Pokud nám něco nesedí, nezdá se nám to správně, nevypadá to správně nebo nezní to správně, musíme to zpochybnit. Pokud náš Kodex a zásady danou záležitost jasně neupravují, musíme hledat vodítko jinde. Musíme si důvěru neustále zasloužit a potvrzovat tím, že jednáme správně.

Kdo musí dodržovat kodex?

Kodex společnosti Teradata se vztahuje na všechny týmy společnosti Teradata po celém světě. Očekáváme také, že naši obchodní partneři budou dodržovat naše standardy chování ve všech svých činnostech souvisejících se společností Teradata.

Dceřiné společnosti, přidružené společnosti, obchodní organizace, provozní jednotky a týmy společnosti Teradata se mohou rozhodnout zavést dodatečné standardy, které doplní náš Kodex. Pokud se na vás vztahují doplňkové standardy, musíte vždy dodržovat přísnější standard, abyste splňovali jak náš Kodex, tak standardy specifické pro daný tým nebo roli.

Tím, že začleníme náš Kodex do našich každodenních činností, přispějeme k tomu, aby naše podnikání probíhalo správným způsobem. Každý, kdo bude jednat v rozporu se zásadami a standardy stanovenými v našem Kodexu, bude v souladu s místními právními předpisy podroben disciplinárnímu řízení, které může vést až k ukončení pracovního poměru.

Naše závazky vyplývající z Kodexu chování

Podnikáme eticky a v souladu s naším Kodexem a zásadami.

Náš Kodex používáme jako vodítko k dodržování našich základních principů.

Ke všem lidem se chováme s respektem.

Dodržujeme zákony.

Soutěžíme čestně.

Vyhýbáme se střetům zájmů.

Chráníme majetek.

Chráníme data a osobní údaje.

Vedeme přesnou evidenci.

Náš Kodex a zásady uplatňujeme důsledně.

Zakazujeme odvetná opatření proti těm, kteří v dobré víře upozorňují na problémy.

Žádáme o radu a hlásíme obavy a porušení.

Děláme správnou věc – vždy.

Využití Kodexu při přijímání etických rozhodnutí

Náš kodex stanovuje standardy pro to, jak vedeme podnikání společnosti Teradata. Náš kodex a zásady jsou však pouze vodítkem pro etické chování. Nemohou pokrýt každou možnou situaci ani každou otázku, s níž se může zaměstnanec společnosti Teradata setkat. Pokud si nejste jisti, jak správně postupovat, měli byste se zeptat. Etika nás zavazuje k tomu, abychom si předtím, než začneme jednat, vyjasnili, zda je daný postup správný.

Ve výjimečných případech může být vhodné upustit od některého ustanovení našeho Kodexu nebo zásady nebo je upravit pro konkrétní situaci. Může se tak stát, pokud by jeden postup představoval porušení, ale jiný postup – nebo nečinnost – by také představoval porušení, nebo pokud se po sepsání ustanovení změnila právní požadavky. Pokud se setkáte s okolnostmi, kdy se domníváte, že vzniklo takové etické dilema nebo rozpor, měli byste tuto záležitost okamžitě nahlásit. Viz „Vyžádání rady a hlášení porušení“ níže. Důležité je, abyste si předtím, než začnete jednat, vyžádali radu, pokud čelíte takovému dilematu nebo nejistotě.

S výjimkou povolených odchylek výslovně stanovených v našich zásadách vyžadují veškeré výjimky z Kodexu a zásad předběžný písemný souhlas právního oddělení společnosti Teradata. Pouze auditní výbor představenstva společnosti Teradata může udělit výjimku z dodržování našeho Kodexu vedoucím pracovníkům nebo členům představenstva společnosti Teradata, a to pouze ve zcela výjimečných situacích a výhradně v souladu s příslušnými požadavky na zveřejňování informací a transparentnost. Na všechny zaměstnance, od nejvyššího vedení až po řadové zaměstnance, uplatňujeme stejné standardy chování.

Na vedoucí pracovníky a členy představenstva společnosti klademe ještě vyšší standardy a očekávání.

Vyžádání rady a hlášení porušení

Porušení našeho kodexu je závažné a může vážně poškodit naše obchodní vztahy i pověst. Máte-li jakýkoli dotaz nebo obavy, případně jste-li svědky jednání, které podle vás může představovat porušení našeho kodexu, našich zásad nebo zákona, máte povinnost na to upozornit. Nahlášení vašich obav v dobré víře – tedy upřímné a úplné popsání možného problému – pomáhá společnosti Teradata předcházet problémům na pracovišti nebo je řešit dříve, než se vyhrotí.

Pokud máte podezření na porušení zákona nebo etických zásad, informujte o tom jednu z následujících osob:

- svému nadřízenému (pokud se cítíte pohodlně při sdělování svých obav svému nadřízenému)
- Nadřízeného na vyšší úrovni
- Obráťte se na svého zástupce v oddělení lidských zdrojů společnosti Teradata nebo využijte online [formulář „Nahlásit problém“](#) na portálu People Hub
- Oddělení pro etiku a dodržování předpisů společnosti Teradata e-mailem na adrese

- Etická linka společnosti Teradata, kterou lze kontaktovat online na adrese www.integrity-helpline.com/tdhelp.jsp nebo telefonicky na čísle + 1-866-455-0993. Telefonní číslo linky je vytištěno na většině identifikačních karet zaměstnanců společnosti Teradata, takže je vám k dispozici kdykoli. Linka umožňuje anonymní hlášení, pokud to zákon dovoluje.
- Kterýkoli člen právního oddělení společnosti Teradata
- Člen týmu odborníků společnosti Teradata na danou problematiku (například oddělení Corporate Security v případě podezření na krádež nebo oddělení Internal Audit v případě podezření na finanční nesrovnalosti)

I když se můžete rozhodnout podat oznámení anonymně, může být obtížné následně poskytnout konkrétní podrobnosti týkající se vašeho podnětu. V některých zemích mohou místní zákony vyžadovat, abyste se identifikovali. Oddělení pro etiku a dodržování předpisů (Ethics & Compliance Office) nebo etická horká linka (Ethics Helpline) vás informují, zda se některá z těchto podmínek vztahuje na vaše oznámení. Doporučujeme vám, abyste se při kontaktování těchto zdrojů identifikovali, aby společnost Teradata mohla danou záležitost důkladně prošetřit. Pokud uvedete své jméno nebo se přihlásíte osobně, společnost Teradata podnikne kroky v maximálním rozsahu povoleném platnými zákony k ochraně vaší identity a sdělí vaše jméno pouze osobám, které jej potřebují znát.

Vyšetřování hlášení o podezření na porušení

Když nahlásíte problém týkající se obchodního chování, společnost Teradata to bere vážně. Důkladně analyzujeme a vyšetřujeme všechna hlášení o podezření na nesprávné chování a zároveň s vašimi osobními údaji zacházíme diskrétně. Bez ohledu na pozici nebo roli ve společnosti Teradata bude každý, kdo poruší Kodex, naše zásady nebo zákony, podroben příslušným disciplinárním opatřením, včetně ukončení pracovního poměru, pokud to nezakazují místní zákony. O tom, jak provádíme **vyšetřování**, si můžete přečíst [zde](#).

Pokud budete požádáni o pomoc při vyšetřování, musíte na všechny otázky odpovědět pravdivě a plně spolupracovat. Lhaní, zatajování nebo zakrývání etického nebo právního porušení je závažným porušením našeho Kodexu a může mít za následek ukončení pracovního poměru.

Pokud se vám nezdá vhodné nahlásit své podezření některému z níže uvedených subjektů, můžete je nahlásit přímo výboru pro audit představenstva společnosti Teradata, a to písemně na adresu tajemníka společnosti v globálním sídle společnosti Teradata: Audit Committee of the Board of Directors, Teradata Corporation, Attention: Corporate Secretary, 17095 Via Del Campo, San Diego, California (USA) 92127.

Zákaz odvetných opatření

Všichni zaměstnanci společnosti Teradata musí mít pocit, že mohou nahlásit jakékoli podezření na porušení zákona, našeho Kodexu nebo firemních zásad společnosti Teradata, aniž by se museli obávat, že to negativně ovlivní jejich pracovní poměr nebo jiný obchodní vztah se společností Teradata. Společnost Teradata podporuje prostředí, v němž platí zásada „vidíš-li něco, řekni to“. Abychom tento přístup posílili, společnost Teradata přísně zakazuje jakoukoli formu odvetných opatření vůči osobám, které v dobré víře kladou otázky, vyjadřují obavy nebo podávají hlášení, stejně jako vůči osobám, které se účastní vyšetřování a auditů v oblasti etiky a dodržování předpisů.

Odvetou se rozumí jakýkoli negativní důsledek, který můžete zažít v důsledku podání hlášení, účasti na vyšetřování nebo položení otázky. Může se jednat například o neoprávněné přeřazení na nižší pozici, nespravedlivě negativní hodnocení výkonu nebo neopodstatněné snížení bonusu či mzdy. Může se jednat i o subtilnější jednání, jako je záměrné vynechání z důležitých projektů nebo schůzek. Pokud se domníváte, že jste se stali obětí nebo svědky odvetných opatření, obraťte se na některou z výše uvedených kontaktních osob. Nahlášením odvetných opatření se zasazujete o etiku a integritu na našem pracovišti a přispíváte k tomu, aby se společnost Teradata stala lepším místem pro práci.

Dobrá víra neznamená, že musíte mít pravdu, ale znamená to, že poskytujete všechny informace, které máte, a věříte, že jsou pravdivé. Zlá víra nastává tehdy, když někdo poskytne informace, o nichž ví, že jsou nepravdivé, často s úmyslem někoho napadnout nebo se mu pomstít. Stejně jako netolerujeme odvetná opatření, nebudeme tolerovat ani vědomě nepravdivé informace předložené ve zlé víře.

Zvláštní povinnosti manažerů společnosti

Zaměstnanci společnosti Teradata, kteří vedou ostatní, mají další povinnosti a odpovědnosti. Manažeři musí svými slovy, rozhodnutími a činy prokazovat osobní oddanost nejvyšším standardům integrity. Jako manažer společnosti Teradata se od vás očekává, že:

- Jít příkladem tím, že budete vždy sami dodržovat Kodex a zásady společnosti Teradata
- Prostřednictvím diskusí, komunikace a školení zajistíte, aby zaměstnanci ve vašem týmu a vaši obchodní partneři rozuměli našemu Kodexu a příslušným zásadám
- Zvažte, zda členové vašeho týmu dodržují náš Kodex a jsou příkladem základních principů společnosti Teradata, než je povýšíte na pozice s větší odpovědností
- Oceňujte a odměňujte spolupracovníky, kteří svým jednáním a chováním jdou příkladem
- Buďte ostražití a v případě potřeby nahláste jakékoli potenciální pochybení, ke kterému dojde ve vašem týmu nebo na pracovišti, Úřadu pro etiku a dodržování předpisů společnosti Teradata
- Vytvořte prostředí, které povzbuzuje zaměstnance společnosti Teradata k tomu, aby

vznesli otázky a obavy týkající se etiky, dodržování předpisů a zásad

- Nikdy se nepodílejte na odvetných opatřeních proti těm, kteří v dobré víře upozorňují na problémy, ani je nedovolte

Manažeři, kteří vědí nebo měli vědět o porušeních a neřeší je a/nebo je nehlásí, mohou být předmětem disciplinárního řízení. Pamatujte: jako manažer společnosti Teradata je vaší povinností nastavit tón, že integrita je v Teradatě nejvyšší prioritou.

Vzájemná odpovědnost

Zavázali jsme se k vytváření pracovního prostředí, kde je s každým zacházeno s důstojností a respektem. To, jak spolu komunikujeme, utváří naši kulturu a zkušenosti našich kolegů, zákazníků a partnerů. Tím, že se k sobě chováme spravedlivě a ozýváme se, když něco není v pořádku, pomáháme zajistit, aby každý mohl podávat nejlepší pracovní výkon. Tento závazek je podpořen našimi zásadami zakazujícími diskriminaci, obtěžování, šikanu a odvetná opatření. Společnost Teradata se zavazuje identifikovat a řešit rasismus a jiné praktiky – ať už systémové nebo individuální –, které mohou narušovat spravedlnost, rovné příležitosti nebo respektující zacházení v rámci naší organizace.

Rozmanitost, rovnost a inkluze

Jako globální společnost si ceníme různých zázemí, pohledů a zkušeností, které každý z nás přináší. Dodržujeme všechny platné zákony proti diskriminaci a zákony týkající se zaměstnání a snažíme se vytvářet prostředí, ve kterém:

- se se všemi lidmi zachází s důstojností a respektem
 - Každý má rovné příležitosti k úspěchu na základě svých dovedností, kvalifikace a výkonu
 - Různé nápady a pohledy jsou vítány a ceněny
 - Rozhodnutí o zaměstnání se zakládají na zásluhách, kvalifikaci a výkonu
- Uvědomujeme si, že zkušenosti se u jednotlivých lidí a týmů liší. Zavazujeme se naslouchat a učit se, abychom mohli i nadále posilovat prostředí, ve kterém se lidé cítí podporováni a jsou schopni podávat nejlepší výkony.

Náš závazek k diverzitě, rovnosti a inkluzi

Ve společnosti Teradata je inkluze každodenní praxí a společnou odpovědností. Zavazujeme se k vytváření pracovního prostředí, kde se naše vzájemné chování ve všech regionech a rolích řídí důstojností, spravedlností a respektem.

Každý zaměstnanec hraje roli při vytváření tohoto prostředí. To znamená, že:

- **Ozýváme se**, když jsme svědky nebo zažíváme diskriminaci, obtěžování, šikanu, špatné zacházení nebo předsudky
- **Jednáme** spravedlivě, s respektem a profesionalitou ve všech interakcích
- **Vážíme si** různých úhlů pohledu a stylů komunikace
- **Vytváříme** prostor pro ostatní, aby se mohli zapojit, přispívat a být vyslyšeni
- **Zpochybňujeme** předpoklady a vyjadřujeme obavy bez obav z odvetných opatření

Netolerujeme rasismus v žádné formě. Snažíme se identifikovat a řešit chování nebo praktiky, které narušují spravedlnost a inkluzi, a podporujeme zaměstnance, kteří jsou diskriminováni.

Tyto závazky posilují naši kulturu a pomáhají společnosti Teradata vytvářet prostředí, ve kterém se každý cítí respektován, podporován a schopen podávat nejlepší pracovní výkon.

Zákaz diskriminace, obtěžování a šikany

Ve společnosti Teradata nejsou diskriminace, obtěžování, šikana a rasismus nikdy přijatelné. Náš přístup nulové tolerance znamená, že zakázané chování není nikdy ignorováno – každá obava je neprodleně posouzena, spravedlivě prošetřena a řešena vhodnými nápravnými opatřeními. Výsledky jsou určovány na základě faktů, závažnosti chování, výsledků vyšetřování a platných zákonů. Nápravná opatření se mohou pohybovat od koučování nebo školení až po disciplinární opatření nebo ukončení pracovního poměru. Co zůstává neměnné, je náš závazek řešit podněty a udržovat pro všechny respektující, bezpečné a profesionální prostředí.

Nediskriminace

Společnost Teradata přijímá rozhodnutí v oblasti zaměstnání a podnikání na základě zásluh a legitimních obchodních faktorů. Najímáme, hodnotíme výkon, povyšujeme a vybíráme obchodní partnery bez diskriminace. Netolerujeme jednání, chování ani postupy – úmyslné či neúmyslné –, které mají za následek nespravedlivý nebo diskriminační dopad. Usilujeme o identifikaci, řešení a nápravu postupů, které mohou vést k nespravedlivým nebo diskriminačním výsledkům.

Nikdy nediskriminujeme na základě chráněných charakteristik, včetně rasy, barvy pleti, etnického původu, národnosti, náboženství, pohlaví, genderové identity nebo projevu, sexuální orientace, věku, zdravotního postižení, těhotenství, rodinného stavu, statusu vojáka nebo veterána, genetických informací nebo jakékoli jiné charakteristiky chráněné zákonem. Zavázali jsme se také identifikovat a řešit postupy nebo procedury, které mohou způsobit neúmyslnou nebo nechtěnou diskriminaci.

Obtěžování a šikana

Obtěžování je nežádoucí nebo urážlivé chování namířené proti někomu z důvodu chráněné charakteristiky. O obtěžování se jedná, když: (1) podrobení se tomuto chování je výslovnou nebo implicitní podmínkou zaměstnání nebo je použito k ovlivnění rozhodnutí o zaměstnání, nebo (2) chování je tak závažné nebo všudypřítomné, že vytváří zastrašující, nepřátelské nebo urážlivé pracovní prostředí.

Obtěžování může být sexuální nebo nesexuální. Sexuální obtěžování zahrnuje nevíтанé sexuální návrhy, žádosti o sexuální laskavosti nebo jiné verbální, fyzické či vizuální chování sexuální povahy.

Jakékoli chování, které se zaměřuje na někoho na základě chráněné charakteristiky – ať už verbální, fyzické, písemné nebo vizuální – a které ovlivňuje jeho pracovní prostředí nebo pracovní příležitosti, je přísně zakázáno. Šikana je nežádoucí chování, které je urážlivé, zastrašující, zlovolné nebo hanlivé, nebo jakékoli zneužití moci, které někoho podkopává, ponižuje nebo mu způsobuje fyzickou či emocionální újmu. Šikana se může vyskytovat opakovaně nebo jako jednorázový závažný incident. Může k ní docházet osobně, online, prostřednictvím sociálních médií, e-mailu nebo zasílání zpráv a nemusí být vždy zřejmá pro ostatní. Šikana nezahrnuje přiměřenou a uctivou zpětnou vazbu ohledně výkonu ani opatření vedení přijatá v dobré víře.

Šikana – stejně jako obtěžování – může narušovat schopnost člověka pracovat a může poškodit jeho pracovní příležitosti. Společnost Teradata netoleruje šikanu v žádné formě, ať už k ní dochází v prostorách společnosti, během pracovních akcí nebo služebních cest, nebo prostřednictvím interních či externích komunikačních platforem.

Zavázali jsme se k aktivnímu přístupu a zodpovědnosti při vytváření respektujícího, spravedlivého a inkluzivního pracoviště. Nasloucháme zpětné vazbě, přezkoumáváme naše postupy a neustále posilujeme naše úsilí o dodržování tohoto závazku. Víťáme příležitost identifikovat, vyšetřovat a řešit problémy včas, než se stanou závažnějšími.

Společnost Teradata bere vážně všechny obavy týkající se diskriminace, obtěžování, šikany nebo rasismu. Pokud se setkáte s chováním, které porušuje naše zásady, nebo jste jeho svědkem, okamžitě to nahlaste pomocí kanálů uvedených v tomto kodexu. Manažeři musí veškeré obavy, které obdrží nebo pozorují, neprodleně eskalovat na personální oddělení nebo úřad pro etiku a dodržování předpisů, aby mohlo být provedeno příslušné vyšetřování.

Varovné signály obtěžování (sexuálního i nesexuálního)

Mezi příklady chování, které může být známkou obtěžování – ať už sexuálního, nebo jiného – patří:

- Urážlivé nebo ponižující vtipy, urážky nebo komentáře
- Nevítané osobní nebo sexuální poznámky, návrhy nebo žádosti
- Sdílení nebo zobrazování nevhodných či urážlivých obrázků, zpráv nebo materiálů
- Zastrašující chování, jako jsou výhrůžky, gesta nebo fyzické zásahy

Pokud jste svědky nebo obětí takového chování, ozvěte se. Žádná forma obtěžování nebude tolerována.

Varovné signály rasismu

Mezi příklady chování, které může signalizovat rasismus, patří:

- Rasistické vtipy, urážky nebo hanlivé komentáře
- Používání rasových nadávek, symbolů nebo stereotypů
- Zacházení s někým jako s méněcenným nebo méně schopným kvůli rase nebo etnickému původu
- Rasové profilování nebo vyčleňování někoho na základě vzhledu nebo kulturního zázemí
- Vyloučení, odmítnutí nebo ponižování druhých na základě rasy nebo etnického původu

Rasismus v jakékoli formě není tolerován. Od každého se očekává, že bude jednat s respektem, spravedlností a inkluzivně.

Varovné signály šikany

Mezi příklady chování, které může signalizovat šikany, patří:

- Agresivní nebo zastrašující jednání, které je urážlivé, výhružné nebo má za cíl někoho ponižit
- Veřejné ponižení nebo zesměšňování, které podkopává sebevědomí dané osoby nebo způsobuje emocionální újmu
- Úmyslné sabotování něčí práce nebo bránění v dosažení úspěchu
- Trvalá, neopodstatněná kritika, která přesahuje rámec běžné zpětné vazby
- Úmyslné vylučování někoho ze schůzek, spolupráce nebo pracovních činností

Šikana – ať už osobně, online nebo během pracovních akcí – je vždy nepřijatelná. Pokud ji zaznamenáte, ozvěte se.

Vyhýbání se střetům zájmů

Všichni se snažíme o úspěch společnosti Teradata. Střety zájmů mohou tento úspěch narušit. Ke střetům může dojít, když naše osobní, rodinné nebo finanční zájmy narušují (nebo se jen zdají narušovat) naši schopnost činit objektivní obchodní rozhodnutí v nejlepším zájmu společnosti Teradata. Všichni se musíme vyhýbat situacím, kdy se cítíme rozpolceni mezi loajalitou k Teradatě a vnějšími zájmy.

Zde je několik příkladů běžných konfliktních situací. Pokud máte skutečný nebo potenciální střet zájmů, ihned to oznamte svému nadřízenému. I když konkrétní potenciální konfliktní situace nemusí dosáhnout úrovně porušení Kodexu, neoznámení konfliktu již ano.

Obchodní vztahy s rodinou a přáteli

Ke střetu zájmů může dojít, pokud vy (nebo váš manžel/manželka, příbuzný či blízký přítel) máte osobní podíl ve společnosti, která dodává nebo se snaží dodávat zboží či služby společnosti Teradata; je zákazníkem nebo potenciálním zákazníkem společnosti Teradata; nebo je konkurentem společnosti Teradata. Pokud se ocitnete v takové situaci, nesmíte využít své

pozice k ovlivnění výběrového řízení, nabídkového procesu nebo jednání týkajících se dané strany. Pokud se přímo podílíte na výběru dodavatele a potenciální

střet se týká dodavatele nebo potenciálního dodavatele, musíte o tom neprodleně informovat svého nadřízeného a vyloučit se z rozhodovacího procesu.

Rovněž byste se neměli podílet na posuzování kvality dodávaného zboží nebo poskytovaných služeb v případě, že bude vybrán dodavatel, s nímž máte vztah.

Pokud máte příbuzného nebo blízkého přítele, který pracuje pro konkurenta, informujte o tom svého nadřízeného; přijměte zvláštní opatření, abyste zabránili tomu, že tento příbuzný nebo přítel získá přístup k důvěrným informacím a informačním systémům společnosti Teradata; a vyhněte se s nimi komunikaci o záležitostech, na které se vztahují ustanovení a zásady našeho Kodexu pro dodržování zákonů o hospodářské soutěži a antimonopolních zákonů a o obchodování s využitím důvěrných informací.

Romantický vztah mezi zástupcem prodávajícího a zástupcem kupujícího rovněž vyvolává otázky střetu zájmů, které je nutné oznámit a vyřešit před dokončením jakékoli transakce zahrnující jejich zaměstnavatele.

Zásady společnosti Teradata týkající se zaměstnávání rodinných příslušníků (**Corporate Management Policy (CMP) 201**) nám obecně zakazují přijímat do zaměstnání, řídit nebo jinak dohlížet na rodinného příslušníka či osobu, s níž máme romantický vztah. Pokud se nacházíte v takovém střetu zájmů nebo o něm víte, musíte to neprodleně nahlásit svému nadřízenému a zástupcům personálního oddělení společnosti Teradata, aby mohl být vztah mezi oběma dotčenými osobami v oblasti přijímání, vedení a/nebo dohledu změněn nebo jinak vyřešen.

Externí zaměstnání a investice

Zaměstnání mimo společnost Teradata nebo držení významného podílu v konkurenční společnosti Teradata může rovněž vést ke střetu zájmů u zaměstnance společnosti Teradata. Jste-li zaměstnancem společnosti Teradata na plný úvazek, nesmíte vykonávat žádnou činnost mimo společnost Teradata, která by narušovala řádný výkon vašeho zaměstnání ve společnosti Teradata. To zahrnuje vykonávání externí činnosti během pracovní doby ve společnosti Teradata nebo využívání majetku, vybavení, sítí, informací či jiných zdrojů společnosti Teradata pro účely nesouvisející se společností Teradata. Stát se členem představenstva jiné ziskové nebo veřejně obchodované společnosti může rovněž představovat střet zájmů. Zaměstnanci společnosti Teradata by měli všechny nové nabídky takových pozic a otázky týkající se držení významných podílů v našich konkurenčních společnostech předložit svému nadřízenému a právnímu oddělení společnosti Teradata. Tyto situace obvykle řešíme komunikací o hranicích, očekáváních a požadavcích dané pozice a zamýšleném rozsahu držení podílu.

Obchodní příležitosti společnosti

V některých případech se vám díky vaší pozici ve společnosti Teradata může naskytnout příležitost k nákupu nebo investici, o kterou by mohla mít společnost Teradata zájem. O této příležitosti musíte neprodleně informovat svého nadřízeného, aby ji mohla společnost Teradata posoudit. Pokud se společnost Teradata rozhodne tuto příležitost nevyužít, musíte rovněž požádat o písemný souhlas svého nadřízeného a Úřadu pro etiku a dodržování předpisů společnosti Teradata a tento souhlas získat, než na základě této příležitosti podniknete kroky

ve svůj prospěch nebo ji předáte jiné straně.

Řešení střetů zájmů

Společnost Teradata si uvědomuje, že ke střetu zájmů může dojít bez jakéhokoli zlého úmyslu a že mohou nastat změny okolností, které vytvoří střet zájmů nebo zdání střetu zájmů tam, kde předtím žádný neexistoval.

V této souvislosti je důležité mít na paměti, že jakmile si uvědomíte možnou situaci střetu zájmů, musíte ji oznámit svému nadřízenému. Váš nadřízený, ve spolupráci s personálním oddělením společnosti Teradata, právním oddělením a/nebo oddělením pro etiku a dodržování předpisů určí, jaké kroky je třeba podniknout k vyřešení dané situace, nebo vám bude udělen souhlas k pokračování s podmínkou, že přijmete náležitá preventivní opatření, aby se potenciální střet zájmů nestal skutečným.

Pokyny týkající se střetu zájmů

Otázka: Váš strýc vlastní a provozuje firmu, která poskytuje určitý druh služeb, a vy se dozvíte, že společnost Teradata má o tento druh služeb zájem. Můžete zaměstnance společnosti Teradata, kteří se zabývají zadáváním zakázek na tento druh služeb, odkázat na firmu vašeho strýce?

Odpověď: Ano, ale podle našich zásad o střetu zájmů musíte při doporučení tuto skutečnost oznámit. Rovněž se nesmíte podílet na rozhodovacím procesu při výběru poskytovatelů této služby; vyjednávat, zavádět nebo spravovat tuto službu, pokud je nakupována od společnosti vašeho strýce; hodnotit kvalitu služby; ani schvalovat platby společnosti vašeho strýce. Oznámení, transparentnost a vyloučení se z příslušných rozhodovacích, řídicích a platebních kanálů jsou klíčem k dodržování předpisů za těchto okolností.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Společnost Teradata se snaží zajistit každému zaměstnanci a obchodnímu partnerovi bezpečné a zdravé pracovní prostředí. Žádnou činnost neprovádíme, aniž bychom přijali veškerá náležitá opatření v oblasti ochrany zdraví, bezpečnosti a životního prostředí. To platí jak pro kancelářská pracoviště, tak pro virtuální pracoviště.

Společnost Teradata se rovněž zavazuje k prosazování pracoviště bez drog. To znamená, že při výkonu pracovní činnosti nesmíme být pod vlivem drog ani alkoholu. Užívání, držení, distribuce nebo prodej nelegálních drog, stejně jako nesprávné užívání nebo zneužívání léků na předpis či jiných legálních drog v prostorách společnosti nebo při výkonu pracovní činnosti je přísně zakázáno. Alkohol lze konzumovat s mírou na určitých akcích schválených vedením a sponzorovaných společnostmi, ale pouze v souladu s pokyny dané akce a pouze v případě, že zaměstnanec konzumující alkohol přijímá plnou odpovědnost za svou konzumaci a chování a neřídí motorové vozidlo, pokud je jeho schopnost řídit zákonem omezena.

Porušení našich zásad týkajících se zneužívání drog a alkoholu na pracovišti nebude tolerováno.

Společnost Teradata má zavedeny programy podpory zaměstnanců, které pomáhají zaměstnancům potýkajícím se se zneužíváním drog nebo alkoholu či se závislostí. Dotčení zaměstnanci jsou vybízeni k využívání těchto programů.

Informace o těchto službách jsou k dispozici v rámci programu podpory zaměstnanců společnosti Teradata.

Od zaměstnanců společnosti Teradata se očekává, že se k sobě budou chovat s respektem a zdvořilostí. Společnost Teradata nebude tolerovat násilné činy ani výhrůžky násilím. Pokud jste svědky skutečného násilí nebo výhrůžek násilím na pracovišti, měli byste to okamžitě nahlásit svému nadřízenému, správci budovy nebo zástupci personálního oddělení.

Využití firemního majetku

Majetek společnosti Teradata – její informace, prostory, vybavení, sítě, materiály, nemovitosti, technologie a pověst – byl získán díky tvrdé práci, úspěchům a odhodlání celého našeho týmu. Všichni máme zájem na pokračujícím úspěchu společnosti Teradata a všichni za tento úspěch neseme odpovědnost. Musíme chránit náš majetek a související data a osobní údaje před krádeží, poškozením, ztrátou a zneužitím a zajistit, aby byly používány pouze pro účely společnosti Teradata a pro účely schválené společností Teradata.

Společnost Teradata uznává, že naši zaměstnanci mohou příležitostně v omezené míře využívat určitá aktiva společnosti Teradata pro osobní účely. Pravidelné nebo rozsáhlé využívání času, aktiv nebo zdrojů společnosti Teradata pro osobní účely však není povoleno. Jakékoli využití zdrojů společnosti Teradata nad rámec minimálního rozsahu pro osobní účely nebo pro komunitní či charitativní účely neschválené společností Teradata musí být předem schváleno vaším nadřízeným.

Pokud máte pochybnosti o tom, zda je rozsah, způsob nebo obsah osobního využívání prostředků společnosti Teradata v pořádku, poradte se se svým nadřízeným, vyžádejte si předem souhlas a zdržte se využívání prostředků společnosti Teradata k těmto účelům, dokud k tomu nezískáte povolení.

Kodex společnosti Teradata se vztahuje jak na obchodní využití, tak na povolené osobní využití aktiv společnosti Teradata. To znamená, že byste neměli nikdy používat aktiva společnosti Teradata k ničemu, co porušuje Kodex nebo naše zásady, jako je například přístup k pornografii, její prohlížení, ukládání nebo zasílání; diskriminace, obtěžování, šikana, odvetná opatření nebo vyhrožování násilím; nebo nelegální hazard, prostituce či jakékoli nelegální činnosti. Porušení těchto zásad bude mít za následek disciplinární opatření, včetně ukončení pracovního poměru.

Působení v duchu integrity

Společnost Teradata působí na vysoce konkurenčním trhu. Musíme neustále inovovat a vylepšovat naše produkty a řešení, abychom uspokojili potřeby našich zákazníků a udrželi krok s konkurencí. Stejně důležité je, abychom dodržovali vysoké standardy chování a zůstali autentičtí a upřímní v jednání s veřejností, abychom prokázali konzistentnost naší značky a našich principů.

Vedení přesných záznamů

Všichni neseme odpovědnost za to, aby účetní knihy a záznamy společnosti Teradata byly úplně a přesné. Všechny naše účetní zápisy a záznamy musí věrně a přesně odrážet skutečnou povahu, částky, příslušná data, zúčastněné strany a účel výdaje, transakce nebo projektu, podle konkrétního případu.

To znamená, že nesmíme zřizovat ani využívat žádné tajné fondy, nevidované finanční prostředky ani neoprávněná aktiva či účty za účelem úplatků, provizí, cestovních výdajů, reprezentace, darů, laskavostí, osobních potřeb, úhrad faktur, slev, rabátů, zadávání zakázek, dodavatelů, subdodavatelů, smluv, pracovních příkazů ani k žádnému jinému nepatřičnému účelu. Nikdy nesmíte provádět falešné nebo umělé záznamy ve výkazech výdajů, objednávkách, fakturách nebo metodách/nástrojích pro vykazování projektů ani v žádných jiných účetních knihách a záznamech společnosti Teradata.

Potřebujeme přesné informace, abychom mohli činit ta nejlepší a nejefektivnější rozhodnutí pro naši společnost. Abychom splnili své povinnosti a mohli se zodpovídat zákazníkům, zaměstnancům, obchodním partnerům, akcionářům a státním orgánům, musíme vést úplné, pravdivé, přesné a aktuální účetní knihy a záznamy o všech obchodních transakcích. Přesné záznamy jsou pro společnost Teradata zásadní pro plnění jejích finančních, právních a vykazovacích povinností.

Všichni zaměstnanci společnosti Teradata jsou povinni zajistit, aby účetní knihy a záznamy společnosti Teradata byly přesné. Musíme zajistit, aby všechny zprávy, které vyhotovujeme – včetně záznamů o odpracované době, vzniklých obchodních výdajích a všech dalších činnostech souvisejících s podnikáním – a všechny účtenky a další podpůrné dokumenty, data a informace nebyly žádným způsobem zfalšovány, zavádějící nebo padělané. Musíte zaznamenávat a podávat zprávy včas a přesně. Pokud si po zkontrolování příslušných zásad společnosti Teradata nejste jisti, zda je určitý výdaj legitimním obchodním výdajem, který lze proplatit/uhradit, nebo zda je povolen našimi zásadami, měli byste se předtím, než budete jednat a než podáte žádost o proplacení/úhradu, zeptat svého manažera nebo jiných odborníků na danou problematiku ve společnosti.

Zaměstnanci nesou odpovědnost a budou podléhat disciplinárnímu řízení za předkládání nepravdivých zpráv nebo žádostí o proplacení/vyplacení.

Nikdy nesmíme zaúčtovat ani zpracovat transakci nebo platbu, včetně uznání objednávek a výnosů, bez úplné a odpovídající podkladové dokumentace. Falšování, padělání nebo antedatování účetních knih, záznamů, objednávek, smluv, schválení, faktur, akceptací nebo jakýchkoli dokumentů, které mohou být použity v souvislosti s uznáním výnosů nebo jiným řádným účetním zacházením, je vždy nesprávné a nebude tolerováno. Každý z nás musí plně spolupracovat s pracovníky finančních kontrol, pracovníky zajišťujícími uznání výnosů a interními i externími auditory při jejich snaze ověřit správnost účetních knih a záznamů společnosti a dodržování účetních a právních požadavků. Odmítnutí spolupráce, poskytování zavádějících informací nebo aktivní zasahování do přezkumu, auditu nebo vyšetřování bude mít za následek disciplinární opatření.

Velmi důležité je také řádné uchovávání firemních záznamů po jejich vytvoření. Společnost Teradata přijala Zásady uchovávání záznamů ([Corporate Finance & Accounting Policy \(CFAP\) 111](#)), které popisují, jak uchovávat záznamy po požadovanou dobu a likvidovat je, když již nejsou potřebné. Pokud si nejste jisti, jaké záznamy musíte uchovávat a jak dlouho, prostudujte si prosím naši politiku uchovávání záznamů a ujistěte se, že dodržujete harmonogram uchovávání záznamů pro vaši oblast nebo pro typy dokumentů, se kterými pracujete.

Mějte také na paměti, že v případě skutečného nebo hrozícího soudního řízení či úředního šetření může být na určité dokumenty a záznamy uvalena povinnost uchovávání. Pokud nezajistíme nebo nebudeme schopni předložit příslušné dokumenty a záznamy, může to ohrozit postavení společnosti Teradata v soudním řízení. V takových případech vás bude kontaktovat právní oddělení společnosti Teradata. Pokud se na vás nebo na dokumenty či záznamy, které držíte nebo spravujete, vztahuje právní zadržení, musíte uchovat všechny relevantní záznamy v souladu s pokyny k právnímu zadržení.

Varovné signály podvodu

- Daná osoba diskrétně přistupuje k firemním záznamům nebo je kopíruje bez zjevného legitimního obchodního účelu nebo důvodu souvisejícího s jejími pracovními povinnostmi.
- Životní styl dané osoby naznačuje, že žije nad své poměry
- Dané osobě chybí osobní stabilita; prožívá emocionální trauma v rodinném či pracovním životě; nebo čelí nepřiměřeným či neopodstatněným očekáváním ze strany rodiny, firmy, okolí, v oblasti financí či životního stylu
- Jedinec se neustále snaží obcházet systém, narušovat nebo manipulovat s procesy, případně překračovat své pravomoci
- Je využíván zbytečný zprostředkovatel/dodavatel; je využíván nekvalifikovaný nebo nedostatečně prověřený zprostředkovatel/dodavatel; spolupracovník má neoznámený osobní vztah nebo dohodu se zprostředkovatelem nebo dodavatelem
- Popisy nebo data na fakturách, objednávkách nebo výkazech prací neodpovídají příslušným položkám a/nebo datům dodání; nebo jsou faktury či objednávky pro jednu transakci rozděleny do více faktur či objednávek, aby se zabránilo získání schválení na vyšší úrovni, které by jinak bylo vyžadováno
- Přenos informací/aktiv/dat společnosti Teradata na osobní e-mailové účty nebo osobní externí zařízení bez předchozího schválení; nebo používání osobního e-mailu namísto e-mailových účtů společnosti Teradata
- Daná osoba se zdržuje v kanceláři v neobvyklých hodinách, aniž by k tomu měla zjevný legitimní pracovní důvod

Sociální sítě, IT a síťové systémy

Sociální sítě a internet jsou klíčovými obchodními nástroji. Využívání internetu a sociálních sítí v práci nebo prostřednictvím firemních technologií musí být v souladu s Kodexem, našimi základními zásadami a firemními směrnicemi. Nesmíme používat informační technologie společnosti Teradata (zařízení, software nebo síťové zdroje) ani informační technologie zákazníků nebo obchodních partnerů k shromažďování nebo šíření urážlivých, sexuálně sugestivních, diskriminačních, obtěžujících, pornografických, nezákonných nebo jiných nevhodných dat či informací, a to ani během pracovní doby, ani po ní.

To, jak se chováte na sociálních sítích, se odráží nejen na vás, ale i na společnosti Teradata. Pouze omezený počet osob je oprávněn vystupovat jménem společnosti. Nepřehánějte své

oprávnění vystupovat jménem společnosti Teradata. E-mailové zprávy, textové zprávy, zprávy v chatech, komentáře na blogu, komunikace na sociálních sítích a hlasové zprávy vytvářejí záznamy komunikace, které lze snadno přeposílat, vysledovat a obnovit. Všechny zprávy, které se týkají společnosti Teradata a/nebo jsou odesílány na nebo prostřednictvím systémů, zařízení či sítí společnosti Teradata, by měly být sestavovány se stejnou pečlivostí, jakou byste věnovali sepsání dopisu na hlavičkovém papíře společnosti.

Měli byste vycházet z toho, že cokoli napíšete v e-mailech, chatech, SMS zprávách a na sociálních sítích, uvidí i ostatní a může se stát předmětem externích i interních vyšetřování nebo podléhat zákonem stanovené povinnosti zveřejnění. Dobrým pravidlem, které je třeba mít na paměti, je „pravidlo novin“: Pokud by se vaše sdělení objevilo na titulní stránce novin, kde by si ho mohli přečíst ostatní bez jakéhokoli dalšího kontextu, bylo by vnímáno jako souladné se základními zásadami a kodexem chování společnosti Teradata? Pokud ne, pak jej nepoužívejte, neposílejte ani nezveřejňujte.

Abychom zachovali bezpečnost, integritu a obchodní účely našich informačních technologií a dodržovali zákony, předpisy, povinnosti v oblasti ochrany soukromí a smluvní povinnosti, musíme všichni přijmout nezbytná opatření k ochraně přihlašovacích údajů a hesel, abychom zabránili neoprávněnému přístupu k informačním systémům společnosti Teradata, zákazníků a obchodních partnerů. Měli byste také dbát na zásady společnosti Teradata týkající se záznamů a informací, CMP 932, které stanovují, jak dlouho by měly být informace uchovávány – ale ne déle. Abyste ochránili informace patřící společnosti Teradata a týkající se vás a vašich kolegů, musíte dodržovat všechny platné zásady týkající se záznamů a elektronické komunikace. Činnosti zaměřené na narušení automatického mazání záznamů nebo elektronické komunikace vystavují všechny riziku a mohou představovat porušení zásad.

Společnost Teradata si vyhrazuje právo sledovat vaše využívání systémů a zdrojů společnosti Teradata, jakož i obsah veškerých zpráv nebo dokumentů přenášených či ukládaných prostřednictvím jejích systémů nebo v nich. To zahrnuje i informace, které byly uživateli smazány nebo odeslány přes síť společnosti Teradata. Při používání e-mailu, internetu nebo jiných forem elektronického ukládání či komunikace na počítačích nebo sítích společnosti Teradata, jejích zákazníků či obchodních partnerů byste neměli očekávat ochranu soukromí (nad rámec toho, co vyžadují platné zákony).

počítačích nebo sítích. Společnost Teradata očekává a vyžaduje, aby každý z nás respektoval podmínky a omezení, která se vztahují na používání zdrojů společnosti Teradata a zdrojů jejích zákazníků a obchodních partnerů.

Žádné z omezení týkajících se sociálních médií nebo důvěrnosti informací o zaměstnancích není zamýšleno ani by nemělo být vykládáno jako omezení práva zaměstnance účastnit se činností chráněných zákonem.

Obchodování s využitím důvěrných informací

Pravidelně máme přístup k informacím o společnosti Teradata a společnostech, s nimiž obchodujeme nebo s nimiž můžeme navrhovat obchodní spolupráci, které ostatní nemusí mít k dispozici. Tyto informace mohou zahrnovat neveřejné informace, které by mohly ovlivnit investora k nákupu, prodeji nebo jinému obchodování s cennými papíry společnosti (včetně akcií a opcí společnosti Teradata nebo jiných zapojených společností), jako jsou neveřejné informace o akvizicích, odprodeji, změnách ve vedení nebo finančních výsledcích či

prognózách.

Obchodování na základě důvěrných informací je protiprávní jednání spočívající v nákupu, prodeji nebo jiném obchodování s cennými papíry za situace, kdy má osoba k dispozici podstatné neveřejné informace o společnosti Teradata, jejích zákaznících, obchodních partnerech nebo jiných subjektech, s nimiž společnost Teradata udržuje nebo zvažuje navázání obchodního vztahu. Insider trading představuje závažné porušení našeho Kodexu, Zásad společnosti Teradata týkajících se insider tradingu (viz Zásady podnikového řízení [CMP 922](#) a [CMP 922Q](#)) i státních a federálních zákonů o cenných papírech a může mít za následek okamžité propuštění dotčených osob a případné trestní stíhání.

„Poskytování tipů“ je rovněž porušením našich zásad, Kodexu a zákonů o cenných papírech, s těmiž důsledky. K tipování dochází, když poskytnete podstatné neveřejné informace někomu jinému, i když neúmyslně, a tato osoba na základě těchto informací jedná nebo tipuje jiné osoby, aby na základě těchto informací nakupovaly, prodávaly nebo jinak obchodovaly s cennými papíry. Každý z nás musí dbát na to, aby neprozradil žádné neveřejné informace o společnosti Teradata, jejích zákaznících, obchodních partnerech nebo jiných subjektech, s nimiž má společnost Teradata navázaný nebo zvažuje navázání obchodního vztahu, členům rodiny, přátelům nebo jiným třetím stranám.

V souladu se zásadami společnosti Teradata týkajícími se obchodování s využitím důvěrných informací budou někteří zaměstnanci považováni za osoby s omezeným přístupem k důvěrným informacím a v určitých obdobích jim bude automaticky zakázáno obchodovat. Máte-li jakékoli dotazy nebo obavy ohledně obchodování s cennými papíry v době, kdy disponujete důvěrnými informacemi nebo zastáváte pozici osoby s omezeným přístupem k důvěrným informacím, prostudujte si zásady společnosti Teradata týkající se obchodování s využitím důvěrných informací a v případě přetrvávajících pochybností se před provedením obchodu obraťte na právní oddělení s žádostí o další pokyny.

Komunikace s externími subjekty

V zájmu ochrany a posílení dobré pověsti společnosti Teradata musí být veškerá externí komunikace o společnosti přesná, konzistentní, v souladu s našimi standardy a musí probíhat prostřednictvím příslušných kanálů. Komunikace s médii, která se týká společnosti Teradata nebo na ni odkazuje, musí být koordinována prostřednictvím týmu Teradata Public Relations/Communications. Stejně tak musí být veškeré předvolání, dotazy regulačních orgánů a žádosti o vládní inspekce směřovány na právní oddělení společnosti Teradata. Zveřejňování informací týkajících se obchodních výsledků, finančních výsledků nebo jiných podstatných informací je povoleno pouze v případě, že je schváleno v souladu s politikami společnosti Teradata (konkrétně [CMP 110](#)) a schváleno výborem společnosti Teradata pro zveřejňování informací. Tím je zajištěno dodržování všech platných zákonů, předpisů a požadavků na zveřejňování informací.

Politické a charitativní aktivity

Zaměstnanci společnosti Teradata jsou vybízeni k účasti na komunitních a politických aktivitách podle vlastního výběru. Jakékoli politické angažmá však musí probíhat ve vašem volném čase, s

využitím vašich vlastních zdrojů a nesmí být prezentováno jako spojené se společností nebo jménem společnosti, pokud to není výslovně a předem schváleno právním oddělením společnosti Teradata.

Zákony a předpisy upravující politické příspěvky a politické aktivity právnických osob se v mnoha zemích, kde společnost Teradata působí, liší a mohou být složité. Obecně platí, že bez předchozího písemného souhlasu právního oddělení společnosti Teradata nesmíme činit nic, co by mohlo vyvolat dojem, že společnost Teradata podporuje volebního kandidáta, politickou stranu nebo politickou iniciativu. I v takovém případě bude přípustná míra politických aktivit určena Zásadami společnosti Teradata pro politické a společenské aktivity (viz [CMP 926](#)) a Prohlášením o politických aktivitách určeným pro externí veřejnost, které je k dispozici na [adrese <https://www.teradata.com/About-Us/Corporate-Governance/Political-Activity-Policy-Statement>](https://www.teradata.com/About-Us/Corporate-Governance/Political-Activity-Policy-Statement).

Jako společnost jsme přijali iniciativy a zásady, v rámci kterých podporujeme charitativní organizace a komunity, ve kterých působíme. Naše společnost má program Teradata Cares, který mimo jiné nabízí a podporuje každého z nás, abychom využívali volno placené společností k výkonu charitativní nebo komunitní dobrovolnické činnosti. Množství zdrojů společnosti Teradata využívaných k těmto účelům musí být řízeno, implementováno a upřednostňováno. To nám pomáhá udržet se na správné cestě a vyhnout se konfliktům. Pokud máte pochybnosti o tom, zda je vaše využití firemních zdrojů nebo pracovní doby pro charitativní nebo komunitní účely přípustné nebo vhodné, projednejte to prosím předem se svým nadřízeným a/nebo zástupcem personálního oddělení a řiďte se jejich pokyny.

Dodržování našich závazků

Teradata je globální tým oddaných jednotlivců. Zákazníky a partnery si získáváme díky našemu odhodlání být nejlepšími ve svém oboru.

Abychom ochránili naši pověst, musíme dodržovat zákony společenství, v nichž působíme, a respektovat zvyky a tradice těchto společenství. Zároveň se nesmíme dopouštět žádného jednání, které by porušovalo náš Kodex nebo zásady – a to ani v případě, že by takové jednání bylo podle místních zákonů přípustné.

Nulová tolerance vůči úplatkářství a korupci

Při podnikání se vyhýbáme korupci a jiným nekalým praktikám. Společnost Teradata a všichni její zaměstnanci a týmy po celém světě podléhají zákonům proti korupci, úplatkářství a praní špinavých peněz, včetně amerického zákona o zahraničních korupčních praktikách (FCPA), britského zákona o úplatkářství, čínských zákonů proti úplatkářství a dalších platných zákonů a globálních požadavků. Podle těchto zákonů a zásad společnosti Teradata nesmíme nikomu nabízet, dávat, vyžadovat ani přijímat žádné formy úplatku nebo provize, ani k tomu nesmíme pověřit třetí stranu, aby tak činila naším jménem.

Úplatkem se rozumí poskytnutí, nabídnutí nebo slibování čehokoli hodnotného za účelem získání neoprávněné obchodní výhody. Úplatkem nemusí být nutně hotovost. Za úplatky lze považovat také nevhodné dary, pohoštění nebo zaplacení nadměrné ceny za nákup zboží či služeb. Provize je vrácení částky, která již byla zaplacena nebo má být zaplacena, jako odměna za uzavření nebo podporu obchodních dohod.

Důsledky porušení zákona FCPA a dalších protikorupčních a protilupičských zákonů jsou závažné, včetně pokut pro osoby, které platby provádějí nebo přijímají, a pro společnost, jakož i potenciálních trestů odnětí svobody. Zatímco zákon FCPA se konkrétně vztahuje na jednání s úředníky mimo USA, společnost Teradata zakazuje úplatkářství ve *všech* obchodních vztazích. Stejná pravidla proti úplatkářství, která se vztahují na činnosti s úředníky vlády USA a zahraničních vlád, se vztahují také na jednání s nevládními zákazníky a obchodními partnery.

Abychom dodrželi protikorupční zákony a předpisy proti úplatkářství, je nutné dodržovat zvláštní pravidla předtím, než bude státnímu zaměstnanci poskytnuta jakákoli věcná hodnota. Upozornujeme, že někteří zákazníci nebo partneři společnosti Teradata jsou zcela nebo zčásti ve vlastnictví státního subjektu. V důsledku toho mohou být ředitelé, manažeři, zaměstnanci, smluvní partneři a další zástupci těchto společností považováni za státní úředníky. V těchto situacích jsou běžné a přiměřené obchodní pohoštění nebo dárky obvykle povoleny, pokud jsou v dané komunitě obvyklé a legální, za předpokladu, že jsou v souladu s politikami společnosti Teradata. Další informace o peněžních limitech, požadavcích na předběžné schválení a dalších aspektech naleznete v politice společnosti Teradata týkající se darů a pohoštění ([CMP 912](#)), v níže uvedené části („Dary a pohoštění“) nebo se před jednáním poradte s právním oddělením společnosti Teradata.

V některých zemích mimo USA mohou být podle místních zákonů nebo obchodních zvyklostí povoleny úplatky nízkým vládním úředníkům. Úplatky (někdy nazývané „mazací“ platby) jsou malé platby, obvykle v hotovosti, které mají urychlit provedení rutinních správních úkonů, jako je vyřízení papírování nebo udělení povolení. Může však být obtížné určit, kdy úplatky překračují hranici a stávají se úplatkem. Pro vaši ochranu a ochranu společnosti Teradata zakazuje veškeré úplatky za urychlení úředního řízení. Veškeré žádosti o úplatky za urychlení úředního řízení, stejně jako žádosti o úplatky nebo provize, musíte neprodleně nahlásit právnímu oddělení společnosti Teradata.

Globální protikorupční politika společnosti Teradata (**CMP 904**) vyjadřuje nulovou toleranci vůči úplatkářství, korupci a praní špinavých peněz. Všichni zaměstnanci společnosti Teradata musí tuto politiku dodržovat.

Společnost Teradata rovněž zavedla různé procesy, nástroje a kontrolní mechanismy související s prověřováním třetích stran. Jejich účelem je pomoci odhalit a zabránit obchodním vztahům s třetími stranami, o nichž je známo, že se podílejí na korupční činnosti. Pomáhají také zajistit, aby obchodní vztahy s třetími stranami představujícími vysoké riziko nebo označené jako rizikové byly realizovány v souladu se všemi platnými právními požadavky a s náležitým zohledněním rizik pro reputaci. Všichni zaměstnanci společnosti Teradata musí tyto procesy a nástroje dodržovat.

Pokyny pro boj proti korupci

Otázka: Zástupce telekomunikační společnosti nebo banky mimo USA, která je částečně ve vlastnictví státu, vám sdělí, že společnost Teradata bude mít při nadcházející obchodní příležitosti výhodné podmínky, pokud: přijme do zaměstnání syna tohoto zástupce; zadá subdodávku společnosti bratra tohoto zástupce; poskytne charitativní dar do stipendijního fondu, z něhož bude mít prospěch neteř tohoto zástupce; nebo uhradí náklady na doprovod rodiny tohoto zástupce na jinak legitimní služební cestu. Co byste měli udělat?

Odpověď: Měli byste žádost odmítnout a okamžitě ji nahlásit oddělení pro etiku a dodržování předpisů společnosti Teradata. Americký zákon o zahraničních korupčních praktikách (FCPA) se vztahuje na společnosti se sídlem v USA a všechny jejich dceřiné společnosti po celém světě, které jednají s úředníky neamerických státních podniků, jako je telekomunikační společnost nebo banka uvedená v tomto scénáři. Obchodování, nabízení nebo poskytování výhodného zacházení v obchodních vztazích s takovými úředníky výměnou za osobní laskavosti pro úředníka nebo jeho rodinu, ať už v hotovosti, peněžních ekvivalentech nebo naturáliích (například poskytnutí zaměstnání, subdodávky, charitativního stipendia nebo cesty, z níž mají prospěch členové jejich rodiny zde), je zakázáno a musí být okamžitě nahlášeno.

Dodržování obchodních předpisů

Aby se společnost Teradata mohla jako high-tech společnost účastnit světového trhu, musíme si být zvláště vědomi kontrol vývozu, požadavků na dovoz a sankcí (včetně bojkotů a protibojkotových

opatření) a omezení. Vývoz zboží a technologií z většiny zemí, včetně Spojených států, je přísně kontrolován.

Sdělení technických informací osobě v jiné zemi (nebo občanovi či zástupci jiné země, i když se tato osoba dočasně nachází ve stejné zemi jako vy) může být podle zákona považováno za vývoz. To, zda lze produkt nebo technologii vyvézt, závisí na několika faktorech, včetně povahy daného předmětu, země určení a zamýšleného konečného použití a konečného uživatele.

Další informace o kontrolách vývozu a zákonech, které tuto činnost upravují, naleznete v našich Zásadách dodržování předpisů v oblasti vývozu ([CMP 919](#)) nebo se obraťte na Úřad pro etiku a dodržování předpisů.

Společnost Teradata musí rovněž dodržovat všechny platné dovozní zákony a předpisy. Tyto předpisy obvykle upravují, co lze do dané země dovážet, jak musí být zboží označeno, zařazeno a oceněno a jaké cla či jiné daně je třeba za něj zaplatit. Sankce za porušení dovozních předpisů mohou být přísné. Pokud se podílíte na dovozním procesu ve společnosti Teradata, měli byste si přečíst a porozumět firemní směrnicí o dodržování dovozních předpisů ([CMP 917](#)). Pro radu ohledně dovozních předpisů se obraťte na oddělení etiky a dodržování předpisů.

Jako společnost se sídlem v USA musíme dodržovat sankce uvalené USA, které omezují transakce s některými konkrétními zeměmi, osobami nebo subjekty. Je nám rovněž zakázána činnost související s pokusy určitých jiných zemí, skupin nebo zákazníků o zavedení bojkotů, embarg nebo jiných obchodních omezení, pokud jsou tyto akce neslučitelné s obchodní politikou USA (například snahy některých omezit nebo zakázat obchod s Izraelem). Vedeme podrobné zásady ([CMP 903](#) a [CMP 919](#)) a pravidelně aktualizované seznamy (např. seznamy zakázaných stran) týkající se osob a zemí, s nimiž nesmíme obchodovat, a týkající se toho, jaké činnosti související s bojkotem a sankcemi jsou zakázány. Máte-li jakékoli dotazy týkající se sankcí, bojkotu nebo požadavků na bojkot, které se mohou vztahovat na vaši práci, obraťte se prosím na oddělení pro etiku a dodržování předpisů.

Společnost Teradata od každého z nás očekává, že bude dodržovat všechny platné předpisy a zákony týkající se vývozních kontrol, dovozních požadavků a hospodářských sankcí. Tyto zákony a procesy doplňujeme nástroji a kontrolními mechanismy třetích stran v rámci hloubkové prověrky, jejichž cílem je předcházet a snižovat riziko úplatkářství a korupce a dodržovat obchodní omezení a sankce. Všichni máme za úkol zajistit, abychom věděli, kdo jsou naši zákazníci, jak budou naše produkty používány a kam jsou určeny. Nedodržení zákonů a předpisů týkajících se vývozu, reexportu, vnitrostátního převodu a dovozu našich produktů, služeb a/nebo technických informací může mít za následek pokuty, ztráty nebo omezení vývozních a dovozních privilegií, případně negativní publicitu pro společnost Teradata. Máte-li jakékoli dotazy nebo připomínky, obraťte se prosím na oddělení pro etiku a dodržování předpisů.

Dárky a pohoštění

Dárky mohou být cokoli, co má hodnotu, včetně zboží, služeb, cestování, ubytování, stravování a zábavy, a to i v případě, že dárce není přítomen. Zvyky týkající se dárek se po celém světě liší. Obchodní dárky a pohoštění jsou projevy zdvořilosti, jejichž cílem je budovat dobré pracovní vztahy se zákazníky a obchodními partnery. Dárky jsou však nevhodné, pokud jsou nadměrné, vytvářejí závazek nebo jsou poskytovány s úmyslem nepatřičně nebo korupčně ovlivnit obchodní rozhodnutí.

Dárky jsou obecně povoleny, pokud jsou:

- Mají nominální hodnotu
- Nepravidelné
- Poskytovány otevřeně
- nevyžádané
- Nejsou v hotovosti ani v ekvivalentu hotovosti (např. půjčka, akcie nebo dárkové karty)
- Něco, co by nezávislý pozorovatel považoval za vhodné (např. neměli bychom poskytovat ani platit za podniky, služby nebo zábavu pro dospělé se sexuální tematikou)
- Je v souladu s místními právními předpisy v místě, kde je dar poskytován, a s politikami druhé společnosti

Standardní maximální přípustná hranice pro dary podle zásad společnosti Teradata (**CMP 912**) je 100 USD na jednu příležitost / 500 USD ročně pro dary a 200 USD na jednu příležitost / 1 000 USD ročně pro pohoštění. Nižší limity mohou platit v rámci zásad, pravidel nebo místních zákonů na úrovni oddělení, lokality nebo týmu (například v případě nákupu nebo pohoštění vládních úředníků nebo zástupců podniků, které jsou zcela nebo částečně ve vlastnictví státu). Můžete požádat o předběžné schválení vedení pro jiné částky pomocí postupu stanoveného v CMP 912.

Pokud vám bude nabídnut dárek nebo pohoštění, které není povoleno nebo přesahuje částky stanovené v zásadách společnosti Teradata, měli byste zdvořile vysvětlit, že zásady společnosti Teradata vám neumožňují jej přijmout. Pokud se ocitnete v situaci, kdy by odmítnutí takového daru mohlo uvést do rozpaků nebo urazit osobu, která jej nabízí, můžete dar přijmout jménem společnosti Teradata a poté to okamžitě nahlásit svému nadřízenému.

Vždy byste měli dodržovat etické kodexy a zásady jiných společností. Pokud je dar nebo pohoštění povoleno podle zásad společnosti Teradata, ale zakázáno podle kodexu nebo zásad příjemce, neměli byste tento dar nabízet. Zdaleka nejdůležitější věcí, kterou si musíte zapamatovat, je, že nesmíte nabízet, dávat, vyžadovat ani přijímat nic, co by mohlo ohrozit – nebo se jevit jako ohrožení – schopnost příjemce činit objektivní obchodní rozhodnutí, a že musíte zajistit, aby dary a pohoštění byly transparentní pro vedení a aby byly přesně zaznamenány a uvedeny v příslušné firemní dokumentaci. I kdybyste použili své vlastní peníze nebo jiné zdroje k poskytnutí daru nebo pohoštění zástupci zákazníka, stále byste museli dodržovat tyto požadavky.

Při jednání se zástupci vládních zákazníků musíte být obzvláště opatrní. Zákony zakazují některým vládním zaměstnancům přijímat cokoli hodnotného, dokonce i skromný oběd, šálek kávy nebo symbolický předmět, jako je jídlo nebo propagační předmět s logem Teradata.

Životní prostředí, zdraví a bezpečnost (EH&S)

Společnost Teradata se zavazuje poskytovat bezpečné, zdravé a chráněné pracovní prostředí všem, kteří pro nás pracují nebo s námi spolupracují, včetně fyzického a duševního blaha. Dodržujeme platné zákony, pravidla a předpisy v oblasti životního prostředí, zdraví a bezpečnosti v komunitách, kde působíme, a udržujeme zásady, postupy, školení a požadavky na podávání zpráv v oblasti EH&S, abychom tento závazek podpořili (viz CMP 601).

Od zaměstnanců očekáváme, že:

- Dodržovali požadavky EH&S a bezpečné pracovní postupy platné pro jejich pozici a pracoviště.
- Absolvovali povinná školení v oblasti EH&S a vykonávali pouze práci, k níž jsou oprávněni a pro kterou jsou vyškoleni.
- Okamžitě hlásit úrazy, nemoci, téměř nehody, nebezpečné podmínky a úniky do životního prostředí nebo rozliti – bez ohledu na to, jak nevýznamné se mohou zdát – abychom mohli rizika řešit včas.
- Přerušete práci a požádejte o radu, pokud se situace jeví jako nebezpečná, a spolupracujte při jakémkoli vyšetřování nebo nápravných opatřeních.

Pokud máte obavy týkající se EH&S, okamžitě se obraťte na svého manažera, bezpečnostní službu, oddělení facility managementu, personální oddělení nebo kanály pro hlášení v oblasti etiky a dodržování předpisů. Společnost Teradata zakazuje odvetná opatření proti komukoli, kdo v dobré víře vznesl obavy týkající se EH&S nebo nahlásil incident.

Odpovědnost za životní prostředí

Společnost Teradata se zavazuje minimalizovat dopady svých činností, produktů a služeb na životní prostředí a dodržovat platné environmentální zákony a požadavky všude, kde podniká. To zahrnuje uvědomování si environmentálních rizik a dopadů spojených s našimi aktivitami a upozorňování na problémy, pokud tato rizika nejsou adekvátně řízena. Očekáváme, že zaměstnanci budou při rozhodování jménem společnosti Teradata podporovat odpovědné environmentální postupy v souladu se svou rolí. To zahrnuje:

- Odpovědné využívání zdrojů a hledání způsobů, jak omezit plýtvání (včetně spotřeby energie a dopadů souvisejících s cestováním), je-li to možné.
- Podporu odpovědných postupů v oblasti produktů a služeb, včetně požadavků týkajících se environmentální shody produktů, opětovného použití/recyklace elektroniky a udržitelného nákupu, kde je to vhodné.
- Upozornění na aktivity, které by mohly způsobit škody na životním prostředí nebo porušovat environmentální požadavky.

Společnost Teradata rovněž očekává, že dodavatelé a obchodní partneři budou dodržovat naše environmentální standardy a budou se řídit naším Kodexem chování dodavatelů a platnými zákony. Další informace o programech společnosti Teradata v oblasti životního prostředí a udržitelnosti jsou k dispozici na adrese: <https://www.teradata.com/about-us/environmental-social-governance>.

Lidská práva

Společnost Teradata respektuje mezinárodně uznávaná lidská práva a náš přístup vychází z globálních standardů, včetně Zásad OSN pro podnikání a lidská práva a základních pracovních standardů Mezinárodní organizace práce. Tento závazek se vztahuje na všechny naše činnosti a hodnotový řetězec, včetně našich zaměstnanců, dodavatelů, subdodavatelů a obchodních partnerů. Striktně zakazujeme:

- Nucenou, otrockou nebo povinnou práci; obchodování s lidmi; a jakoukoli formu moderního otroctví.
- Dětskou práci a vykořisťování mladých pracovníků.
- Nezákonná diskriminace, obtěžování nebo odvetná opatření v jakékoli oblasti zaměstnání nebo obchodních vztahů.

Snažíme se zajistit spravedlivé pracovní podmínky, včetně bezpečných a zdravých pracovišť, a respektujeme zákonná práva týkající se svobody sdružování a kolektivního vyjednávání, kde je to relevantní.

Vyzýváme každého, aby upozornil na jakékoli porušení lidských práv – ať už v rámci společnosti Teradata, nebo u dodavatele, smluvního partnera, zákazníka či jiného obchodního partnera. Společnost Teradata zakazuje odvetná opatření proti komukoli, kdo v dobré víře upozorní na problém, a my tyto podněty prošetříme a přijmeme příslušná opatření, která mohou zahrnovat nápravu problémů, u nichž jsme způsobilí, přispěli k nebo jsme přímo spojeni s nepříznivým dopadem.

Snaha o inovace

Inovace a agilita při realizaci jsou jádrem toho, kým jako společnost jsme. Tyto základní principy vyvažujeme s naší potřebou chránit jeden z našich nejdůležitějších aktiv: naše důvěrné informace. Všichni musíme spolupracovat při dodržování pravidel pro správu důvěrných informací společnosti Teradata. Naše budoucí úspěchy jako jednotlivců i jako společnosti jsou postaveny na základech našich nashromážděných aktiv, znalostí a školení. Je nezbytné, abychom chránili práva duševního vlastnictví společnosti Teradata. Musíme také rozumět a respektovat práva duševního vlastnictví ostatních a neporušovat tato práva – ať už úmyslně, nebo neúmyslně.

Důvěrné a neveřejné informace

Informace jsou klíčovým aktivem společnosti Teradata. Zahrnují naše duševní vlastnictví a další chráněné informace, jako například:

- Obchodní tajemství, další důvěrné informace, ochranné známky společnosti a autorská práva
- Výzkum a vývoj, včetně vynálezů, patentových přihlášek a technických záznamů
- Informace o správě sítě
- Obchodní, marketingové a servisní plány
- Totožnost stávajících a potenciálních zákazníků
- Ceny a další nabídky, návrhy a smluvní podmínky
- Kandidáti na fúze a akvizice
- Nezveřejněné finanční plány, údaje, zprávy a prognózy
- Zkušební materiály pro certifikační program Teradata
- Informace, na které se vztahují písemné dohody o mlčenlivosti/důvěrnosti

Ačkoli je sdílení informací v našem propojeném pracovním prostředí nezbytné, musíme všichni chránit informace patřící společnosti Teradata, zabránit jejich zpřístupnění neoprávněným osobám a zajistit, aby byly využívány výhradně k legitimním obchodním účelům společnosti Teradata. Stejně tak musíme chránit důvěrné informace patřící společností, s nimiž spolupracujeme, jako jsou naši zákazníci a obchodní partneři, před neoprávněným zveřejněním a použitím.

Navíc mají někteří z nás v rámci své práce přístup k osobním údajům, které společnosti Teradata svěřili naši spolupracovníci, zákazníci a obchodní partneři (například informace chráněné zákony na ochranu soukromí). Pokud vám vaše pracovní pozice umožňuje přístup k tomuto typu informací, musíte přijmout veškerá přiměřená opatření, abyste zajistili, že s nimi bude zacházeno s péčí a

s respektem a v souladu se všemi zákonnými požadavky. Tyto informace by měly být používány pouze pro legitimní obchodní účely a přístup k nim by měli mít pouze ti, kteří je potřebují znát pro výkon své práce. Tyto informace nesmíme sdílet ani s kolegy, ani je přenášet přes hranice bez příslušného oprávnění. Měli byste přijmout opatření k označení jakéhokoli dokumentu nebo e-mailu obsahujícího důvěrné a/nebo soukromé informace jako „*Důvěrné informace společnosti Teradata*“.

Vzhledem k tomu, že důvěrné informace nejsou vždy označeny, měli byste v případě pochybností o tom, zda je jejich použití či sdělení v pořádku, prostudovat příslušné zásady společnosti Teradata (např. [CMP 1402](#) a [CMP 204](#)) týkající se ochrany informací a před použitím či sdělením těchto informací se obrátit na svého nadřízeného nebo na právní oddělení společnosti Teradata.

Duševní vlastnictví třetích stran

Společnost Teradata respektuje duševní vlastnictví svých prodejců, dodavatelů a konkurentů a očekává, že ostatní strany budou respektovat duševní vlastnictví společnosti Teradata. Každý zaměstnanec společnosti Teradata smí používat pouze řádně licencovaný software nebo jiné duševní vlastnictví. Naši zaměstnanci nesmějí stahovat software ani jiné duševní vlastnictví bez vědomí nebo souhlasu týmů společnosti Teradata pro nákup nebo IT. Měli byste si být vědomi toho, že použití stockových fotografií, hudby nebo open-source kódu či textu v jakémkoli materiálu vyprodukovaném společností Teradata, jako jsou prodejní a marketingové materiály a kódová základna společnosti Teradata, může společnost vystavit riziku. Musíte se ujistit, že společnost Teradata nebo její dodavatelé mají příslušné licence a oprávnění k použití takového materiálu, než bude začleněn do prezentací nebo jiných médií.

Za určitých okolností můžeme v souvislosti s duševním vlastnictvím společnosti Teradata používat počítačový kód z otevřených zdrojů, který je často volně dostupný. Licenční podmínky některých počítačových kódů z otevřených zdrojů však mohou znamenat, že související (nebo dokonce nesouvisející) duševní vlastnictví společnosti Teradata by se mohlo stát veřejným vlastnictvím. To je obzvláště znepokojivé, pokud je počítačový kód z otevřených zdrojů určitým způsobem zabudován do našich produktů nebo není používán v souladu s určitými požadavky, které jsou nezbytné k tomu, aby se tomuto důsledku zabránilo.

Společnost Teradata přijala a uplatňuje zásady, postupy a procedury týkající se duševního vlastnictví a obsahu s otevřeným zdrojovým kódem. Zaměstnanci zapojení do činností souvisejících s těmito oblastmi musí být s nimi seznámeni a dodržovat je. Máte-li jakékoli dotazy týkající se duševního vlastnictví nebo obsahu s otevřeným zdrojovým kódem, obraťte se na svého manažera nebo na právní oddělení společnosti Teradata.

Certifikační program společnosti Teradata

Naše společnost vám poskytuje prostředky potřebné k získání odborných certifikací pro produkty Teradata. Osoby, které se chystají skládat certifikační zkoušky, si musí *před* získáním studijních materiálů a/nebo *před* skládáním jakýchkoli zkoušek přečíst a porozumět bezpečnostním zásadám certifikace Teradata. Obsah certifikačních zkoušek (jak otázky, tak možnosti odpovědí) je součástí duševního vlastnictví společnosti Teradata a nesmí být žádným

způsobem sdílení ani diskutován s nikým. Osoby nebo subjekty, které kopírují, distribuují, zveřejňují, přijímají, stahují, kupují nebo prodávají naše proprietární materiály, porušují zákony, práva společnosti Teradata a zásady společnosti Teradata. Zaměstnanci se musí zdržet jakékoli takové činnosti. Pokud narazíte na jakékoli takové materiály, měli byste to nahlásit na adrese certification.teradata@teradata.com.

Ochrana soukromí a údajů

Společnost Teradata si vybuodovala zaslouženou reputaci organizace, která si získala důvěru a respekt svých zákazníků i zaměstnanců. Tuto důvěru a respekt musíme udržovat ochranou důvěrnosti, integrity a dostupnosti dat, včetně osobních údajů. Každý z nás musí dodržovat všechny příslušné postupy pro zpracování a nakládání s důvěrnými údaji, jako jsou:

- Umožnit přístup pouze oprávněným osobám (např. zaměstnancům společnosti Teradata a obchodním partnerům, kteří mají zákonný a oprávněný důvod k seznámení se s těmito informacemi) pro legitimní obchodní účely společnosti Teradata a po dobu s tím související
- Pečlivě střežit hesla a technologie, ke kterým se pomocí těchto hesel přistupuje
- Odolávání nutkání okamžitě pomoci, když neověřené nebo neoprávněné osoby žádají o přístup k datům, finančním prostředkům nebo schválením, například prostřednictvím pokusů o pretexting nebo phishing
- Pečlivé zálohování v souladu s našimi zásadami správy dat a standardy ochrany informací a jejich dodržování
- Nikdy neposílejte důvěrná data společnosti Teradata nebo jejích zákazníků na svůj osobní e-mail nebo zařízení

Pokud se dozvíte o jakémkoli incidentu, porušení nebo narušení bezpečnosti dat, ať už je jakkoli nevýznamné, máte vůči společnosti Teradata a našim zákazníkům povinnost tuto skutečnost neprodleně nahlásit, abychom mohli co nejrychleji a nejúplněji řešit a omezit případné škody, provést veškerá oznámení nebo zveřejnění vyžadovaná platnými zákony, předpisy či smlouvami a přijmout opatření k dodržení dalších zákonů a předpisů na ochranu dat a soukromí. Ignorování narušení bezpečnosti dat nepřichází v úvahu.

Všichni bychom si měli přečíst, porozumět a dodržovat ustanovení našeho Globálního prohlášení o ochraně soukromí, které je k dispozici na adrese <https://www.teradata.com/Privacy>. Všichni zaměstnanci společnosti Teradata hrají klíčovou roli při udržování nejvyšších standardů ochrany údajů. Pokud máte pochybnosti o tom, jak používat osobní údaje, s nimiž přicházíte do styku při své práci, je vám k dispozici oddělení pro ochranu soukromí společnosti Teradata. Pokyny oddělení pro ochranu soukromí najdete také [zde](#).

Umělá inteligence (AI)

Umělá inteligence nám všem v Teradatě přináší obrovské příležitosti a zvyšuje efektivitu naší práce. Nástroje a technologie umělé inteligence – včetně generativní umělé inteligence – mají potenciál revolučně změnit způsob, jakým pracujeme, přijímáme rozhodnutí založená na datech a poskytujeme lepší služby našim zákazníkům. S obrovským potenciálem však přichází i větší odpovědnost.

Ve společnosti Teradata klademe důraz na odpovědné používání AI s cílem zlepšit kvalitu, produktivitu a celkovou hodnotu naší práce a obchodních výsledků. V souladu s tím jsou všichni zaměstnanci společnosti Teradata vybízeni k pečlivosti, opatrnosti a odpovědnosti při používání AI a k dodržování zásad přijatelného používání a pokynů k používání AI, [které naleznete zde](#).

Při používání AI vždy zvažte následující klíčová rizika:

- Etické používání
- Ochrana osobních údajů, správa a řízení
- Zabezpečení dat
- Bezpečnostní postupy
- Vlastnictví a autorská práva
- Ověřování obsahu
- Řízení rizik třetích stran
- Zaujatost

Tým AI SteerCo je tu, aby vám pomohl s jakýmkoli dotazy týkajícími se umělé inteligence.

Na vrchol našeho odvětví

Ve společnosti Teradata se řídíme potřebami zákazníků a trhu, což je další z našich základních principů. Ačkoli jsme agresivními konkurenty, jednáme férově a se správným přístupem. Dodržujeme pravidla a osvědčené postupy pro férovou soutěž. Usilujeme o to, abychom byli světovou špičkou a nejlepšími ve všech našich tržních segmentech. Zároveň nesmíme zapomenout, že osobní a firemní integrita jsou základem našeho poslání.

Férová soutěž

Společnost Teradata se zavázala dosahovat úspěchu na základě zásluh a kvality našich produktů, služeb, zaměstnanců a obchodních partnerů, bez ohledu na to, kde působíme. Dodržujeme zákony určené k ochraně hospodářské soutěže a volného podnikání na celém světě, včetně zákonů označovaných jako antimonopolní zákony nebo zákony o spravedlivé hospodářské soutěži.

Podle zákonů o spravedlivé hospodářské soutěži nesmíme s konkurentem uzavírat žádné dohody, které omezují hospodářskou soutěž. Nelegální dohody nemusí mít formu podepsaných smluv. Může se jednat třeba jen o ústní dohodu mezi dvěma konkurenty. Jakákoli koordinace nebo tajná dohoda mezi konkurenty je závažným přestupkem a vystavuje riziku jak vás, tak společnost Teradata.

Při komunikaci s konkurenty nesmíte zmiňovat, diskutovat ani řešit žádné z následujících témat:

- Rozdělení území
- Rozdělení zákazníků
- Účtování zákazníkům pevné nebo určité ceny
- Platba dodavatelům pevnou nebo určitou cenou
- Nabízení stejných nebo podobných slev, podmínek nebo prodejních podmínek
- Požadování, aby následní prodejci účtovali pevnou nebo určitou prodejní cenu
- Bojkotování konkrétního zákazníka nebo dodavatele
- Dohoda o tom, kdo vyhraje konkrétní výběrové řízení

Pokud se při komunikaci s konkurentem objeví některý z těchto témat, měli byste rozhovor okamžitě ukončit, co nejzřetelněji dát najevo svůj nesouhlas a situaci neprodleně nahlásit právnímu oddělení společnosti Teradata.

Účast v oborových sdruženích a na veletrzích

Odvětvová sdružení, konference a veletrhy mohou být skvělou příležitostí k navazování kontaktů a rozvoji podnikání, ale mohou také představovat právní a etické výzvy. Při účasti na těchto akcích dbejte na to, abyste se vyhnuli i pouhému zdání nepatřičné tajné dohody. Pokud se na některé z těchto akcí dozvíte o jakékoli formální či neformální diskusi mezi konkurenty týkající se protisoutěžních témat, měli byste se omluvit a kontaktovat právní oddělení.

Férové jednání se zákazníky

Společnost Teradata je známá svou mimořádnou oddaností zákazníkům a kvalitními službami. Abychom této pověsti dostáli, musíme se zákazníky jednat férově.

Zákony o spravedlivé soutěži obecně umožňují společnosti Teradata vybrat si společnosti, se kterými obchodujeme. Tato rozhodnutí však musí být učiněna nezávisle a nikdy v dohodě nebo tajné dohodě s konkurenty.

V rámci spravedlivého jednání se zákazníky a v zájmu zamezení porušení zákonů o hospodářské soutěži a zákonů o poctivém obchodování nesmíte nikdy:

- Uvádět nepravdivé, nepodložené nebo zavádějící informace o produktech či službách našich konkurentů, ani provádět nepravdivá či nepodložená srovnání jejich produktů/služeb s našimi
- Učinit závazky nebo sliby, které vy nebo společnost Teradata nemáte v úmyslu nebo nejste schopni dodržet
- prodávat srovnatelné zboží za srovnatelných podmínek za výrazně odlišné ceny, ve stejném časovém období, ve stejném objemu a ve stejných geografických oblastech zákazníkům, kteří si navzájem konkurují. Významné cenové odchylky u konkurenčních zákazníkům, které nejsou odůvodněny objektivními rozdíly v produktech/službách, načasování, geografii, podmínkách, objemech a podobně, mohou představovat nezákonnou, protisoutěžní cenovou diskriminaci

Máte-li jakékoli dotazy ohledně toho, jak se k zákazníkům chovat spravedlivě, obraťte se předtím, než podniknete jakékoli kroky, na právní organizaci.

Nezneužívání tržní síly

Zákony o spravedlivé soutěži také omezují společnosti v přijímání opatření, která na základě jejich tržní síly brání inovacím a soutěži. Abyste se vyhnuli zneužívání tržní síly, nikdy nesmíte:

- prodávat naše zboží a služby za ceny nižší než jsou náklady s úmyslem vytlačit konkurenty z trhu
- Vázat nákup určitých výrobků a služeb na povinný nákup dalších položek
- Uzavírejte vzájemné dohody se zákazníky (závazek koupit jejich produkty, pokud se oni zaváží koupit naše), pokud to předem neschválí právní oddělení
- Uzavírat dohody o výhradním obchodování bez předchozího souhlasu právního oddělení

Obchodní informace

Získávání přesných informací o činnostech našich konkurentů je nezbytné a může být dokonce součástí vaší práce. Tyto informace získáváme etickým způsobem a z legitimních zdrojů. Patří mezi ně veřejně dostupné dokumenty, analytici, publikace a internet.

Nesmíme však získávat konkurenční výhodu tím, že si informace obstaráváme nezákonnými prostředky. Nikdy nesmíme krást důvěrné obchodní informace nebo obchodní tajemství žádnými prostředky – ani prostřednictvím úplatkářství, špionáže, podvodných záminek nebo jiného nezákonného či neetického chování. To mimo jiné znamená, že byste neměli žádat ani nabídat ostatní, aby s vámi sdíleli jakékoli informace, které by porušovaly dohodu o mlčenlivosti, kterou mají s jakoukoli jinou společností. Pokud vám někdo nepožádaně zašle důvěrné informace, měli byste o tom neprodleně informovat právní oddělení společnosti Teradata.

Společnost Teradata soutěží čestně a aktivně, avšak v souladu se zákonem. Pokud jste bývalým zaměstnancem konkurenta společnosti Teradata, nesmíte v souvislosti se svým zaměstnáním u společnosti Teradata sdělovat ani využívat žádné důvěrné informace nebo obchodní tajemství svého předchozího zaměstnavatele. I kdyby vás o sdělení těchto informací požádal některý z vašich kolegů nebo nadřízených, nesmíte tak učinit.

Kontakty a zdroje týkající se etiky a dodržování předpisů

Etická horká linka společnosti Teradata

Bezplatná linka pomoci je k dispozici 24 hodin denně na čísle 866-455-0993 (volající ze zemí mimo Spojené státy mohou volat bezplatně prostřednictvím služby AT&T Direct) a online na [adrese www.integrity-helpline.com/tdhelp.jsp](https://www.integrity-helpline.com/tdhelp.jsp). Můžete v dobré víře nahlásit podezření na porušení předpisů nebo vznést připomínky a otázky týkající se etiky a dodržování předpisů, a to anonymně a důvěrně, pokud si to přejete (pokud to není omezeno zákonem), a bez obav z odvetných opatření. Hovory lze vést v několika jazycích.

E-mail kanceláře pro etiku a dodržování předpisů společnosti Teradata E-mail E&C@teradata.com. Můžete v dobré víře nahlásit podezření na porušení předpisů, vznést připomínky a dotazy týkající se etiky a dodržování předpisů, a to důvěrně, pokud si to přejete, a bez obav z odvetných opatření.

Tým Teradata People

Obraťte se na kteréhokoli jiného člena týmu Teradata People. Zaměstnanci mohou také nahlásit své obavy týmu Teradata People na adrese https://terataservicehub.service-now.com/thepeoplehub?id=kb_article_view&sysparm_article=KB0020002

Právní tým společnosti Teradata

Obraťte se na kteréhokoli jiného člena právního týmu společnosti Teradata.

Zaměstnanci společnosti Teradata mohou zobrazit seznam kontaktů právního týmu na portálu Law Hub na adrese <https://teradata.sharepoint.com/sites/LawHub/SitePages/The-Law-Team.aspx>.

Program certifikovaných profesionálů společnosti Teradata V případě dotazů týkajících se nelegálních nebo sporných studijních materiálů, podezřelého chování při testování, uvádění certifikačních titulů a používání loga se obraťte na e-mailovou adresu certification.teradata@teradata.com. Přečtěte si prosím naši [stránku](#) o bezpečnosti a ochraně osobních údajů.

Interní audit společnosti Teradata

E-mail:

internalaudit.teradata@teradata.com

v případě problémů týkajících se finančních nesrovnalostí.

Bezpečnost společnosti Teradata

V případě problémů týkajících se fyzické bezpečnosti nebo krádeží kontaktujte globální oddělení

Corporate Security na

adrese Teradata.SAFE@teradata.com.

Informační bezpečnost společnosti Teradata

V případě problémů týkajících se zabezpečení informací u produktů

Teradata nebo v podnikovém prostředí kontaktujte

information.security@teradata.com.

Globální zásady společnosti Teradata

Zaměstnanci společnosti Teradata mají přístup k našim globálním zásadám na webové stránce

<https://teradata.sharepoint.com/teams/policy>, kde lze najít všechny zásady zmíněné v Kodexu.

Teradata.com a další online zdroje [Webová stránka](#)

[Teradata.com](#) nabízí informace o zásadách a

postupech správy a řízení společnosti Teradata (viz

[Teradata.com/About-Us/Corporate-Governance](#)) a o

dalších zásadách, postupech a iniciativách společnosti

Teradata v oblasti společenské odpovědnosti a

udržitelnosti (viz [Teradata.com/About-Us/Corporate-Social-Responsibility](#)).

Zaměstnanci společnosti Teradata mají také přístup k našemu webu Ethics & Compliance Sharepoint na adrese

<https://teradata.sharepoint.com/sites/LawHub/SitePages/Ethics-&-Compliance.aspx>, který obsahuje

referenční příručky, školící videa a další informace ke všem tématům uvedeným v Kodexu.

17095 Via Del Campo, San Diego, CA 92127 Teradata.com

Teradata a logo Teradata jsou registrované ochranné známky společnosti Teradata Corporation a/nebo jejích dceřiných společností v USA a po celém světě. Společnost Teradata své produkty průběžně vylepšuje v závislosti na dostupnosti nových technologií a komponent. Společnost Teradata si proto vyhrazuje právo měnit specifikace bez předchozího upozornění. Ne všechny zde popsané vlastnosti, funkce a operace mohou být nabízeny ve všech částech světa. Další informace získáte u svého zástupce společnosti Teradata nebo na webu Teradata.com.

Copyright © 2026 Teradata Corporation

Všechna práva vyhrazena.

Vyrobeno v USA.